

РАССМОТРЕНА  
На заседании педагогического совета  
№ 5 от 26.03.2025 г.

СОГЛАСОВАНО  
И.о. директора  Полупанов И.Л.  
Приказ № 27 от 05.04.2025 г.



**Антирисквая программа**  
**«Дефицит педагогических кадров»**  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Большекоровинская средняя общеобразовательная школа»  
муниципального образования-Захаровский муниципальный район  
Рязанской области

## **Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров»**

### **1. Цель и задачи реализации программы**

**Цель:** уменьшение к концу 2025 года кадрового дефицита школы

**Задачи:**

- закрыть имеющиеся вакансии: учитель истории и обществознания, учитель математики и физики, учитель русского языка, педагог-психолог.

### **2. Целевые показатели**

- закрытие вакансий в школе (не более одной);
- реализуются все предметы учебного плана школы.

### **3. Сроки реализации программы**

Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров» реализуется в период с февраля по декабрь 2025 г.

### **4. Меры и мероприятия по достижению цели и задач**

В рамках исполнения настоящей программы антирисковых мер в 2025 г. планируется принять следующий ряд мер и организовать мероприятия:

- размещение информации о вакансиях на сайте школы <https://sh-bolshekorovinskaya-r62.gosweb.gosuslugi.ru> в разделе «Вакансии для соискателей»;
- размещение информации о вакансиях на портале «Работа России»;
- организация работы по привлечению выпускников района к участию в целевом обучении на педагогические специальности,
- организация взаимодействия с Рязанским государственным университетом им.С.А. Есенина

### **5. Ожидаемые конечные результаты реализации**

В результате реализации антирисковой программы «Дефицит педагогических кадров» ожидается получение следующих результатов:

- в школе сократилось количество вакансий;
- учебный план школы обеспечен специалистами на 100%
- реализуются все предметы учебного плана школы,
- заключены целевые договора на обучение .

## 6. Исполнители

Руководителем и ответственным за реализацию антирисковой программы «Дефицит педагогических кадров» является и.о. директора Полупанов Игорь Львович.

К реализации антирисковой программы привлекается весь педагогический коллектив муниципального общеобразовательного учреждения «Большекоровинская СОШ».

## 7. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Меры	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственные
Организация мониторинга кадровых потребностей.	До 15.04.2025	Определены кадровые потребности.	И.о. директора школы
Размещение информации о вакансиях на сайте школы <a href="https://sh-bolshekorovinskaya-r62.gosweb.gosuslugi.ru">https://sh-bolshekorovinskaya-r62.gosweb.gosuslugi.ru</a> в разделе «Вакансии для соискателей».	Май 2025	Ежемесячные обновления.	Ответственный за ведение школьного сайта Бичурина Т.Н.
Размещение информации о вакансиях на портале «Работа России».	01.04.2025	Ежемесячные обновления.	И.о. директора школы
Заключены целевые договора на обучение по педагогическим специальностям.	Август 2025 г.	Наличие договоров	И.о. директора школы
Организация взаимодействия с Рязанским государственным университетом им.С.А. Есенина	В течение года	Взаимодействие с ВУЗами	И.о. директора школы

