

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Большекоровинская средняя общеобразовательная школа»
муниципального образования-Захаровский муниципальный район
Рязанской области**

**Антирисковая программа
«Дефицит педагогических кадров»**

Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров»

1. Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2026 года кадрового дефицита школы

Задачи:

- устранить имеющиеся вакансии: учитель истории и обществознания, учитель математики и физики, учитель русского языка, педагог-психолог.

2. Целевые показатели

- сокращение вакансий в школе (не более одной);
- реализуются все предметы учебного плана школы.

3. Сроки реализации программы

Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров» реализуется в период с 15.04.2025 по 01.12.2026 г.

4. Меры и мероприятия по достижению цели и задач

В рамках исполнения настоящей программы антирисковых мер в 2025-2026 г. планируется принять следующий ряд мер и организовать мероприятия:

- размещение информации о вакансиях на сайте школы <https://sh-bolshekorovinskaya-r62.gosweb.gosuslugi.ru> в разделе «Вакансии для соискателей»;
- размещение информации о вакансиях на портале «Работа России»;
- организация работы по привлечению выпускников района к участию в целевом обучении на педагогические специальности,
- организация взаимодействия с Рязанским государственным университетом им.С.А. Есенина

5. Ожидаемые конечные результаты реализации

В результате реализации антирисковой программы «Дефицит педагогических кадров» ожидается получение следующих результатов:

- в школе сократилось количество вакансий;
- учебный план школы обеспечен специалистами на 100%
- реализуются все предметы учебного плана школы,
- заключены целевые договора на обучение .

6. Исполнители

Руководителем и ответственным за реализацию антирисковой программы «Дефицит педагогических кадров» является и.о. директора Полупанов Игорь Львович.

К реализации антирисковой программы привлекается весь педагогический коллектив муниципального общеобразовательного учреждения «Большекоровинская СОШ».

7. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Цель АРН	Задачи АНР	Ожидаемые конечные результаты	Меры	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственные
Уменьшение к концу 2026 года кадрового дефицита школы	Устранить имеющиеся вакансии:	-в школе отсутствуют вакансии; - учебный план школы обеспечен специалистами и на 100; -реализуются все предметы учебного плана школы.	Организация мониторинга кадровых потребностей.	До 15.04.2025	Определены кадровые потребности.	И.о. директора школы
			Размещение информации о вакансиях на сайте школы https://sh-bolshekorovinskaya-r62.gosweb.gosuslugi.ru в разделе «Вакансии для соискателей».	Май 2025	Ежемесячные обновления.	Ответственный за ведение школьного сайта Бичурина Т.Н.
			Размещение информации о вакансиях на портале «Работа России».	01.04.2025	Ежемесячные обновления.	И.о. директора школы
			Заключены целевые договора на обучение по педагогическим специальностям.	Август 2025	Наличие договоров	И.о.директора школы
			Организация взаимодействия с Рязанским государственным университетом им.С.А. Есенина	31.05.2025	Взаимодействие с ВУЗами	И.о.директора школы